

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1. Struktur Organisasi Biro Umum.....	4
Gambar 2. Logframe Fungsi Generik Biro Umum	13
Gambar 3. Perbandingan Capaian Indikator “Presentasi SDM BPOM yang Memenuhi Standar Kompetensi” dibandingkan tahun 2015 dan target akhir renstra 2019	17
Gambar 4. Capaian kompetensi per jenis kompetensi di Badan POM Tahun 2016	19
Gambar 5. Profil Manajemen Talenta BPOM	21
Gambar 6. Perbandingan Capaian Indikator “Presentasi SDM BPOM yang Memiliki Kinerja Berkriteria Minimal Baik” dibandingkan tahun 2015 dan target akhir renstra 2019.....	22
Gambar 7. Profil Capaian Jumlah Pegawai yang Ditingkatkan Pendidikannya melalui Pendidikan Lanjutan Tahun 2011 – 2016.....	23
Gambar 8. Profil Pegawai yang Melakukan Peningkatan Kompetensi melalui Pendidikan Lanjutan Berdasarkan Sumber Beasiswa Tahun 2011-2016.....	23
Gambar 9. Profil Pejabat Struktural yang Mengikuti Diklatpim Tahun 2013-2016	24
Gambar 10. Sebaran Jabatan Fungsional PFM di BPOM Tahun 2016	26
Gambar 11. Sebaran Jabatan Fungsional Tertentu di BPOM Tahun 2016	27
Gambar 12. Profil Mahasiswa PKL / PKPA di Badan POM Tahun 2016 Berdasarkan Program Studi	29
Gambar 13. Pegawai yang diberikan penghargaan Satyalencana Karya Satya Tahun 2016	37
Gambar 14. Rekapitulasi Hukuman Disiplin Badan POM Tahun 2015/2016	37
Gambar 15. Perbandingan Capaian Indikator “Presentasi peningkatan pemenuhan sarana dan prasarana penunjang kinerja sesuai standar” dibandingkan tahun 2015 dan target akhir renstra 2019	39

Gambar 16.	Perbandingan Capaian Indikator “Presentasi Satker yang mampu mengelola BMN dengan baik” dibandingkan tahun 2015 dan target akhir renstra 2019	40
Gambar 17.	Perbandingan Capaian Indikator “Presentasi kualitas administrasi Pimpinan yang diselesaikan dengan baik dan sesuai aturan” dibandingkan tahun 2015 dan target akhir renstra 2019	47
Gambar 18.	Perbandingan Capaian Indikator “Presentasi Pengaturan Acara dan Kegiatan Pimpinan yang Diselesaikan dengan Baik dan Sesuai Aturan” dibandingkan tahun 2015 dan target akhir renstra 2019	48
Gambar 19.	Perbandingan Capaian Indikator “Layanan Kepegawaian yang Diselesaikan Tepat Waktu” dibandingkan tahun 2015 dan target akhir renstra 2019	54